

Nordsøfondens CSR Rapport 2013

Nordsøfondens CSR politik

Rammerne for statsdeltagelsen

Statsdeltagelse i kulbrintelicenser er et vigtigt led i at sikre det danske samfund den størst mulige værdi fra ressourcerne i undergrunden. Nordsøfondens opgave er gennem en aktiv statsdeltagelse at maksimere samfundets andel af afkastet og samtidig sikre staten et indblik i licensaktiviteterne.

Nordsøfonden og den tilknyttede administrationsenhed, Nordsøenheden, er etableret i 2005 på grundlag af lov af 24. juni 2005 om en offentlig fond til varetagelse af statens deltagelse i kulbrintetilladelser og en statslig enhed til administration af fonden.

Formålet med fonden er at eje de licensandele, som Nordsøfonden modtager som følge af statens deltagelse i kulbrintelicenser meddelt i medfør af lov om anvendelse af Danmarks undergrund. Nordsøfonden har ingen ansatte eller direktion. Nordsøenhedens opgave er at forvalte Nordsøfondens statsdeltagelse, og gennemførelsen af fondens CSR politik bliver således i praksis varetaget af Nordsøenhedens organisation, der i dag udgør 20 medarbejdere. Aktiviteter under Nordsøfonden omfatter licensarbejdet og salg af fondens olie og gas, mens aktiviteter under Nordsøenheden omfatter opgaver forbundet med administration og personale. Nordsøfondens CSR politik og de specifikke indsatsområder omfatter licensarbejdet, men skal nødvendigvis også ses i sammenhæng med Nordsøenhedens personalepolitikker.

Det følger af loven, at Nordsøenheden på Nordsøfondens vegne ikke kan være operatør i licenser og derfor ikke kan forestå den daglige drift af olie- og gasaktiviteter. Nordsøfonden deltager kun i aktiviteter på dansk sokkel. Nordsøfonden deltager som udgangspunkt med 20 % i licensgrupperne. Fondens andel i licenserne. Gennem åben dialog med operatøren i licensernes styrende organer har Nordsøfonden derudover mulighed for at påvirke operatørens varetagelse af driften og arbejdet i licenserne.

Nordsøenheden og dens medarbejdere

I Nordsøenheden bestræber vi os på at drive vores virksomhed på en etisk og ansvarlig måde og leve op til relevant lovgivning, samarbejdsaftalerne med partnere og statens retningslinjer for bl.a. god adfærd i det offentlige, energieffektivisering i statens institutioner samt arbejdsmiljø.

Der gælder en række grundlæggende værdier og principper for offentlig forvaltning, som er beskrevet i vejledningen om god adfærd i det offentlige. Vi forpligter os til at efterleve disse retningslinjer og standarder, som blandt andet omfatter sikring af habilitet, restriktioner i modtagelse af gaver samt bibeskæftigelse.

Vi ønsker en arbejdsplads med gode arbejdsforhold og høj trivsel hos medarbejderne. Det er helt centralt for rekruttering og fastholdelse af velkvalificerede og gode medarbejdere. Vi er forpligtet via arbejdsmiljølovgivningen til at gennemføre en arbejdspladsvurdering af det psykiske og fysiske arbejdsmiljø hvert tredje år for at følge op på medarbejdernes trivsel.

Indsatsområder relevante for Nordsøfondens virksomhed og politikker

Efterforskning og indvinding af Danmarks olie og gas skaber mange arbejdspladser og bidrager til at opretholde vores levestandard. Produktionen af olie og gas er samtidig en sikker kilde til energi, og netop sikker energiforsyning er en international politisk udfordring. Vi arbejder derfor for at øge værdien fra kulbrinteaktiviteterne i Danmark på en fremsynet og innovativ måde.

Dette skal ske ved langsigtede projekter i de eksisterende og nye felter og ved, at der samtidig efterforskes bredt og effektivt efter mere olie og gas

Der er store teknologiske, økonomiske og tidsmæssige udfordringer ved at producere olie og gas fra den tætte, danske kalk i undergrunden. Erfaringer fra tilsvarende forhold i verden er få, og de resultater, der er opnået indtil nu, har krævet løbende udvikling og afprøvning af nye og utraditionelle teknologier. Nordsøfondens politik er aktivt at støtte samarbejder, der kan bidrage til at forbedre indvinding og produktion fra den danske kalk gennem forbedrede indvindingsmetoder og teknologier.

De senere års olie- og gasfund er alle fund i andre lag end de traditionelle kalklag, hvilket bekræfter, at der er reelle muligheder udenfor kalken. De nye efterforskningsmål kan vise sig at få meget stor betydning for fremtidig kulbrinteproduktion i Danmark. Det er Nordsøfondens politik fortsat at spille en aktiv rolle for at sikre, at disse fund modnes og sættes i produktion.

Nordsøfonden har via sin brede deltagelse i licenserne kendskab til de mange licensgruppers aktiviteter og planer og har som politik herigennem at bidrage til tværgående koordinering og udnyttelse af viden om efterforskning og produktion.

Dette er til gavn for den samlede viden om undergrunden og kan samtidig give et væsentligt bidrag til licensgruppernes beslutningsgrundlag.

Nordsøfondens politik er at arbejde for optimal udnyttelse af den eksisterende infrastruktur bl.a. gennem tilkobling af nye fund til eksisterende produktionsanlæg. Da flere af de nye fund tillige har en størrelse, der gør, at de ikke kan finansiere en selvstændig, uafhængig infrastruktur, er det nødvendigt for at sikre en optimal ressourceudnyttelse på dansk sokkel, at disse nye fund bliver sat i produktion via den eksisterende infrastruktur.

Det er Nordsøfondens politik, at olieindvindingen fra felter på dansk område skal ske i overensstemmelse med lovgivning og med anvendelse af løsninger, der er "best practise", således at miljø- og klimabelastningen minimeres, og uheld elimineres.

Nordsøfonden forpligter sig til gennem partnerindflydelse og dialog at synliggøre disse politikker og aktivt påvirke operatørerne i de licenser, fonden deltager i, til at fokusere på sikkerheds-, klima-, miljø- og energiforhold.

Nordsøfonden arbejder for at sikre, at operatørernes danske aktiviteter lever op til lovgivningen om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder og anti-korruption gennem den indflydelse, som Nordsøfonden kan udøve på operatøren. For så vidt angår indsats på områder vedrørende sociale forhold og retningslinjer for bekæmpelse af korruption for Nordsøenhedens egne medarbejdere henvises til afsnittet "Nordsøenheden og dens medarbejdere".

Opnåede resultater i 2013

Værdiskabelse for samfundet

Det er essentielt at reducere boreomkostningerne og gøre produktions- og injektionsboringerne mere effektive for at sikre en optimal udnyttelse af ressourcerne til gavn for samfundet. Det handler om at gøre "kagen større", så staten kan øge sin andel af værdierne. Som en del af strategiarbejdet i DUC har Nordsøfonden sammen med de øvrige DUC partnere sat fokus på bl.a. at reducere omkostninger ved hjælp af nye teknologier, højere effektivitet og stærkt fokus på hvert eneste element i boreprocessen.

Nordsøfonden vurderer, at der er store tilstedeværende oliemængder i Ravn-Hibonite området, og finder det derfor væsentligt, at arbejdet med Ravn fundet videreføres, så en udbygning og produktion af fundet kan gennemføres. Derfor har Nordsøfonden i løbet af 2013 valgt at øge andelen i licens 5/06 i forbindelse med, at to andre partnere valgte at forlade licensen.

Nordsøenheden og dens medarbejdere

Nordsøenheden har evalueret og opdateret sine personalepolitikker, herunder politikker for sygdom, stress, sundhed og trivsel. Der er ligeledes udarbejdet en kompetencestrategi og implementeret nye og forbedrede procedurer for IT og datahåndtering. Endvidere blev der i efteråret 2013 gennemført en medarbejdertilfredshedsundersøgelse (MTU) og en ledelsesevaluering (LE). Nordsøenheden har mod årets slutning internt i organisationen arbejdet med de forhold, hvor MTU/LE'en viste, at der var behov for en indsats.

Forbedrede indvindingsmetoder og teknologier

Nordsøenheden varetager sekretariatsrollen i Joint Chalk Research 7, og i 2013 har Nordsøenheden arbejdet på at sikre fremdriften i JCR-7 projektet ved aktivt at støtte op om styregruppens arbejde.

Optimal udnyttelse af infrastruktur

Nordsøfonden har via sin brede deltagelse i alle nyere licenser mulighed for at bidrage væsentligt til dette arbejde.

København, April 2014