



# **CSR-RAPPORT** **NORDSØFONDEN** **2019**





# **CSR-RAPPORT** **NORDSØFONDEN** **2019**

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar  
i henhold til § 99a i årsregnskabsloven.  
Denne CSR-rapport er en del af ledelses-  
beretningen 2019.



# CSR-rapport 2019

## Nordsøfonden kort fortalt

Nordsøfonden er den danske stats olie- og gas-selskab. Vi producerer olie og gas og er derved med til at sikre forsyningen af energi og råstoffer samt skaffe indtægter til statskassen. Nordsøfonden er en del af Dansk Undergrunds Consortium (DUC), som er et joint venture, der står for langt størstedelen af dansk produktion af olie og gas.

Olie- og gasressourcerne i undergrunden tilhører det danske samfund, og samfundet får andel i værdien af ressourcerne dels indirekte gennem

beskatning af de private aktører og dels direkte gennem Nordsøfondens medejerskab af kulbrintelicenser. Nordsøfonden beskattes af sine aktiviteter, og betaler derudover udbytte til staten.

Nordsøfonden er 100 % statsejet og administreres af Nordsøenheden. Det er vores mission at skabe højst mulig værdi af vores aktiver til gavn for det danske samfund. I det følgende behandles Nordsøfonden og Nordsøenheden som ét samlet selskab.

## Hovedresultaterne af arbejdet med samfundsansvar i 2019

Regeringen har i 2019 etableret en række klimapartnerskaber med forskellige brancher, herunder energi- og forsyningsbranchen. Formålet er at definere, hvordan de enkelte brancher kan og vil mindske deres klimaaftryk frem mod 2030. Nordsøfonden er igennem Olie Gas Danmark med til at formulere branchens bidrag til initiativer og ideer.

I DUC er der i 2019 etableret en selvstændig Health, Safety and Environment (HSE) komité, der behandler spørgsmål om sundhed, sikkerhed og miljø i forbindelse med DUC's aktiviteter inden for efterforskning og produktion. Ved at flytte området til en selvstændig komité har disse emner fået en mere fremtrædende position i DUC-arbejdet.

I DUC og andre kommercielle sammenhænge har Nordsøfonden ligeledes stort fokus på at integrere miljø- og klimamæssige kriterier i de kommercielle og forretningsmæssige beslutninger. Det betyder blandt andet, at vi sammen med vores partnere arbejder på, at miljøpåvirkningerne skal indarbejdes direkte i de økonomiske beregninger, der indgår i udarbejdelse af business cases.

Nordsøfonden foretager årlige opfølgninger på samarbejdspartnere, og i den forbindelse er operatører igen i 2019 blevet bedt om skriftligt at bekræfte, at de lever op til lovgivningen om blandt andet anti-korruption, menneskerettigheder, sundhed, sikkerhed, miljø, arbejdstagerrettigheder og ansvarligt indkøb. På tilsvarende vis har Nordsøfonden fulgt op på, om vores største leverandører lever op til vores leverandørpolitik eller tilsvarende politikker. Tilbagemeldingerne har ikke givet anledning til yderligere opfølgning.

Nordsøfonden foretager en gennemgang af sikkerhedshændelser i licenserne for at identificere eventuelle mønstre i hændelserne. Gennemgangen anvendes i vores dialog med operatørerne om sikkerhed.

I 2020 skal Nordsøfonden arbejde med konkrete ESG-mål (Environment, Social and Governance) inden for blandt andet HSE i licenserne samt for egen og leverandørers adfærd.





Vores primære arbejdsområder består i at være med til at sikre fremdrift i licenser, både i forhold til efterforskning, udbygning og produktion, samt sælge den olie og gas, som vi producerer. Vi er ikke operatør i licenserne, men kan som de øvrige partnere øve indflydelse svarende til Nordsøfondens forholdsmæssige andel i licenserne.

Operatører står for den praktiske gennemførelse af aktiviteterne i licenserne og har bl.a. ansvaret for, at leverandører i licenserne lever op til operatørens leverandørpolitikker og retningslinjer. Nordsøfondens CSR-opgave er derfor at påvirke operatøren til at sikre, at leverandørpolitikker er på plads, og at de bliver efterlevet.

Som gennemgående aktør i stort set alle aktiviteter i den danske del af Nordsøen bruger vi vores tværgående viden og indsigt til at være dagsordensættende i licensarbejdet og søger igennem dialog med partnerne at påvirke driften og arbejdet i licenserne.

## Miljø, energi og klima

Der er ingen tvivl om, at produktion og forbrug af fossile brændstoffer påvirker vores miljø og klima.

Nordsøfonden har et ansvar for, at vores aktiviteter samlet set er til gavn for samfundet. Vi skal drive rentabel forretning, der giver indtægter til staten og samtidig sikre, at vores aktiviteter belaster miljøet mindst muligt.

Nordsøfonden arbejder for, at der anvendes miljørigtige og energieffektive løsninger og fokuserer på, at produktionen foregår så sikkert og skånsomt som muligt.

Vi forpligter os til at støtte op om aktiviteter, der begrænser udledning af CO<sub>2</sub> og andre kemikalier, reducerer ressourceforbrug og affald, både hos os selv og i de licenser, som vi deltager i.

Der stilles krav til leverandører om, at de udover at overholde miljølovgivningen altid søger at minimere negative miljøpåvirkninger fra deres aktiviteter.

Nordsøfondens politik er, at medarbejdere skal være bevidste om deres energivaner, og at energiforbruget i det daglige og på tjenesterejser er både økonomisk og klimamæssigt fornuftigt. Nordsøfonden bestræber sig på at reducere affald og kildesortere affald.

## Menneskerettigheder

Nordsøfonden efterlever de konventioner om menneskerettigheder, som er inkorporeret i dansk lovgivning, og vi har derfor ikke formuleret særskilte politikker for menneskerettigheder.

Ytringsfrihed, ligestilling, forbud mod børnearbejde og ikke-diskrimination på baggrund af køn, etnisk oprindelse, handicap og religion mv. er integreret i procedurer og retningslinjer. Det afspejles blandt andet i vores retningslinjer for god adfærd for medarbejdere og leverandører samt vores ansættelsesprocedurer.

Nordsøfondens adfærdskodeks for leverandører stiller krav om, at de grundlæggende menneskerettigheder, som defineret i bl.a. FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder, respekteres. Nordsøfonden beder leverandører og operatører om bekræftelse på, at de lever op til menneskerettighederne. Såfremt det ikke er tilfældet, vil Nordsøfonden efter dialog med den pågældende part, foretage en vurdering af, om samarbejdet skal ophøre.

## Medarbejderforhold

Vi arbejder løbende med at sikre et godt og sikkert arbejdsmiljø med høj medarbejdertrivsel. Nordsøfonden har konkrete politikker, der understøtter dette arbejde, herunder sygdomspolitik, stresspolitik og anti-mobbe politik. Derudover har vi fokus på medarbejdertrivsel med en række konkrete, forebyggende tiltag.

Det er afgørende for Nordsøfondens forretning, at organisationen til enhver tid har tilstrækkelige kompetencer til at identificere, prioritere og koordinere projekter, hvor vores indsats kan medvirke til øget værdiskabelse og risikostyring. Gode



medarbejderforhold er et vigtigt led i fastholdelse og tiltrækning af kompetencer.

Nordsøfondens tilgang er, at både ledelse og medarbejdere er ansvarlige for et sundt og sikkert arbejdsmiljø for alle. Vores arbejdsmiljøudvalg har repræsentanter fra ledelse og medarbejdere og inddrages i spørgsmål om sundhed og sikkerhed. Nordsøfonden efterlever de arbejdstagerrettigheder, som reguleres i dansk lovgivning og kollektive overenskomster, og vi har derfor ikke formuleret særskilte politikker for arbejdstagerrettigheder.

Vi foretager løbende målinger af trivslen og arbejdsforholdene, typisk hvert andet år. Næste medarbejdertrivselsundersøgelse gennemføres i 2020.

Vores politik er, at leverandører og andre, som Nordsøfonden står i aftaleforhold til, opretholder samme høje standard omkring arbejdstagerrettigheder. Ved indgåelse af aftale forpligter modparten sig til at efterleve Nordsøfondens politik eller tilsvarende egne politikker. Nordsøfonden beder årligt om en bekræftelse på dette. Såfremt det ikke kan bekræftes, vil Nordsøfonden efter dialog med den pågældende part, foretage en vurdering af, om samarbejdet skal ophøre.

### Bekæmpelse af korrupsion

Nordsøfonden har nul-tolerance over for bestikelse og andre former for korrupsion. Der må ikke modtages gaver, bortset fra lejlighedsgaver, og det er ikke tilladt for Nordsøfondens ansatte at indgå i sammenhænge, der kan rejse tvivl om vores habilitet. Vi stiller tilsvarende krav til vores leverandører.

Vi har et eksplicit krav til leverandører, at der er nul-tolerance over for korrupsion, og at forretnin-gen drives på en etisk og ansvarlig måde.

Nordsøfonden indgår mange aftaler og kontrakter med leverandører, købere af olie og gas samt licenspartnere. Nordsøfonden søger at minimere risici for korrupsion og bestikelse ved at have interne procedurer, kontroller og organisatorisk funktionsadskillelse mv. De er i 2019 gennemgået, og Nordsøfondens vurdering er, at de virker efter hensigten.

## Orden i eget hus



Nordsøfonden sætter handling bag ord gennem politikker og beslutninger på områder, vi selv har indflydelse på.

✘ Nordsøfonden har haft gode erfaringer med de nye procedurer for vurdering af leverandører. Der er blevet stillet relevante krav til leverandørerne, og dialogen om god adfærd med leverandører er et værdifuldt input til det planlagte arbejde med at opstille mål for ansvarlig adfærd.

✘ Hver medarbejders arbejdsplads er blevet gennemgået med henblik på vurdering af de ergonomiske forhold – herunder arbejdsstillinger og indretning af arbejdspladsen. Der er indkøbt nye ergonomiske stole.

✘ Der har være afholdt førstehjælps- og hjertestarterkursus for medarbejdere. Nordsøfonden har doneret sin gamle hjertestarter til en organisation i forbindelse med indkøb af ny hjertestarter.

✘ En del af vores rejseaktivitet er blevet erstattet med møder via videokonferenceudstyr fra kontoret.

✘ Nordsøfonden behandler personoplysninger med respekt for oplysningernes fortrolighed og navngivne personers privatliv. Nordsøfondens persondata er igen i år blevet gennemgået med henblik på at sikre overholdelse af persondatalovgivningen.

København, den 10. marts 2020

Birgitta Jacobsen