



# CSR-rapport Nordsøfonden 2018

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar i henhold til § 99a i årsregnskabsloven. Denne CSR-rapport er en del af ledelsesberetningen 2018.

# CSR-rapport 2018

## Nordsøfonden kort fortalt

Nordsøfonden producerer energi i form af olie og gas, og bidrager dermed til at sikre forsyningen af energi, som er fundamental for et moderne samfund.

Olie- og gasressourcerne i undergrunden tilhører det danske samfund, og samfundet får andel i værdien af ressourcerne dels indirekte gennem beskatning af de private aktører og dels direkte gennem Nordsøfondens medejerskab af kulbrintelicenser. Nordsøfonden

beskattes af sine aktiviteter, og desuden betaler fonden udbytte til staten.

Nordsøfonden er 100 % statsejet og administreres af Nordsøenheden. Det er vores mission at skabe højst mulig værdi af vores aktiver, hvilket kommer hele det danske samfund til gode. I det følgende behandles Nordsøfonden og Nordsøenheden som ét samlet selskab.

## Hovedresultaterne af arbejdet med samfundsansvar i 2018

I 2018 har Nordsøfonden udvidet omfanget af sit samfundsansvar. Der er vedtaget en ny CSR-politik og leverandørpolitik, og vi har skabt overblik over vores politikker med retningslinjer for god medarbejderadfærd.

Der er udarbejdet interne procedurer og retningslinjer for valg af leverandører (alle parter, som Nordsøfonden står i aftaleforhold til). Disse skal sikre, at Nordsøfondens krav til leverandørers adfærd bliver en integreret del tidligt i drøftelserne med modparten. En risikobaseret vurdering ("vetting") af leverandører er indarbejdet i de nye procedurer.

Et af de større initiativer omkring licensarbejdet er, at partnerne i DUC er blevet enige om at etablere en komite, der skal behandle spørgsmål om sundhed, sikkerhed og miljø. Tidligere har dette område været en emnekreds i den tekniske komite i DUC. Ved at flytte området til en selvstændig komite har

sundhed, sikkerhed og miljø fået en mere fremtrædende position i DUC-licensarbejdet.

Som en del af opfølgningen på leverandører er operatører i lighed med tidligere blevet bedt om skriftligt at bekræfte, at de lever op til lovgivningen om blandt andet anti-korruption, menneskerettigheder, sundhed, sikkerhed, miljø, arbejdstagerrettigheder og ansvarligt indkøb. På tilsvarende vis har vi fulgt op på, om vores største leverandører lever op til vores leverandørpolitik eller tilsvarende politikker. Tilbagemeldingerne har ikke givet anledning til yderligere opfølgning.

Nordsøfonden har som noget nyt foretaget en systematisk gennemgang af sikkerhedshændelser i licenserne for at identificere mønstre i sikkerhedshændelser. Dette har givet anledning til at bringe forhold op over for én operatør omkring antallet af sikkerhedshændelser. Operatøren har taget positivt imod henvendelsen.

Vores primære arbejdsområder er at deltage i efterforskningsaktiviteter og i driften af felter samt sælge den olie og gas, som vi producerer. Vi er ikke operatør i licenserne, men vi kan som de øvrige partnere øve en indflydelse svarende til fondens forholdsmæssige andel i licenserne. Vi er aktive og dagsordensættende i licensarbejdet og søger igennem dialog med partnerne i licensernes styrende organer at påvirke driften og arbejdet i licenserne.

### **Miljø, energi og klima**

Vi er bevidste om, at produktion og udnyttelse af olie og gas belaster miljøet og bidrager til klimaforandringer. Vi har et ansvar for, at vores aktiviteter samlet set er til gavn for samfundet. Vi skal drive rentabel forretning og samtidig sikre, at vores aktiviteter belaster miljøet mindst muligt.

Vi forpligter os derfor til at støtte op om aktiviteter, der reducerer mængden af ressourceforbrug og affald både hos os selv og i de licenser, som vi deltager i.

Vi har professionaliseret vores CSR-arbejde ved nye retningslinjer for god adfærd for henholdsvis medarbejdere og leverandører, som sætter fokus på at minimere Nordsøfondens egne og leverandørers miljø- og klimabelastninger.

I licensarbejdet understøtter og arbejder Nordsøfonden for, at der vælges løsninger, som sætter mindst muligt aftryk på klima og miljø. Der stilles krav til leverandører om, at de overholder miljølovgivningen og altid søger at minimere negative miljøpåvirkninger fra deres aktiviteter. Medarbejdere opfordres til at være bevidste om deres energiforbrug i forbindelse med tjenesterejser samt reducere forbrug og affald.

### **Menneskerettigheder**

Nordsøfonden efterlever de konventioner om menneskerettigheder, som er inkorporeret i dansk lovgivning, og vi har derfor ikke formuleret særskilte politikker for menneskerettigheder.

Ytringsfrihed, ligestilling, forbud mod børnearbejde og ikke-diskrimination på baggrund af køn, etnisk oprindelse, handicap og religion mv. er integreret i procedurer og retningslinjer. Det afspejles blandt andet i vores ansættelsesprocedurer og retningslinjer for god adfærd for medarbejdere og leverandører.

Nordsøfondens adfærdskodeks for leverandører stiller krav om, at de grundlæggende menneskerettigheder, som defineret i bl.a. FN's Verdenserklæring om Menneskerettigheder, respekteres. Der bliver fulgt op på, om leverandører og operatører lever op til menneskerettigheder. Tilbagemeldingen giver ikke anledning til yderligere opfølgning.

### **Medarbejderforhold**

Vi arbejder løbende med at sikre et godt og sikkert arbejdsmiljø med høj medarbejdertrivsel, og der er udarbejdet en række politikker, der understøtter dette arbejde, herunder sygdomspolitik, stresspolitik, anti-mobbe politik m.fl.

Det er afgørende for Nordsøfondens forretning, at organisationen til enhver tid har tilstrækkelige kompetencer til at identificere, prioritere og koordinere projekter, hvor vores indsats kan medvirke til øget værdiskabelse og risikostyring. Gode medarbejderforhold er et vigtigt led i fastholdelse og tiltrækning af kompetencer.

Nordsøfondens tilgang er, at både ledelse og medarbejdere er ansvarlige for et sundt, sikkert arbejdsmiljø for alle. Der er nedsat et arbejdsmiljøudvalg med repræsentanter fra ledelsen og medarbejderne, der inddrages i spørgsmål om sundhed og sikkerhed.

Nordsøfonden efterlever de arbejdstagerrettigheder, som reguleres i dansk lovgivning og kollektive overenskomster, og vi har derfor ikke formuleret særskilte politikker for arbejdstagerrettigheder.

Vi foretager løbende målinger af trivslen og arbejdsforholdene, typisk hvert andet år. Medarbejdertrivselsundersøgelsen fra 2018 viser, at der er stor tilfredshed med Nordsøfonden som arbejdsplads.

Vi forventer, at leverandører og andre, som Nordsøfonden står i aftaleforhold til, opretholder samme høje standard omkring arbejdstagerrettigheder.

### **Bekæmpelse af korrupition**

Nordsøfonden har nul-tolerance over for bestikkelse og andre former for korrupition. Der må ikke modtages gaver, bortset fra lejlighedsgaver, og vi må ikke indgå i sammenhænge, der kan rejse tvivl om vores habilitet. Vi stiller tilsvarende krav til vores leverandører.

Det er nu et eksplicit krav til leverandører, at der er nul-tolerance over for korrupition, og at forretningen drives på en etisk og ansvarlig måde.

Korrupition er ikke udbredt, men samfundsfordyrende. Korrupition og bestikkelse vil altid udgøre en økonomisk risiko samt en integritetsrisiko for Nordsøfonden. Nordsøfonden indgår mange aftaler og kontrakter med leverandører, købere af olie og gas

samt licenspartnere. Nordsøfonden søger at minimere risici for korrupition og bestikkelse ved at have interne procedurer, kontroller og organisatorisk funktionsadskillelse mv.

## **Orden i eget hus**

God adfærd starter i det små. Nordsøfonden sætter handling bag ord gennem politikker og beslutninger på områder, vi selv har indflydelse på.

- Nordsøfonden medarbejdere anvender i udgangspunktet offentlige transportmidler i arbejdsøjemed. Der stilles ligeledes tjenestecykler til rådighed for medarbejderne.
- Nordsøfonden er flyttet til moderne og energieffektive kontorlokaler i et kontorfællesskab.
- Der er lagt vægt på, at den nye kantine så vidt muligt anvender økologiske produkter, og at madspild begrænses.
- Kontorfællesskabet giver mulighed for højere grad af affaldssortering i forhold til tidligere.
- Medarbejdere tilbydes forskellige sundhedsrelaterede tilbud, herunder ergoterapi, yoga, rygghold mv.
- Nordsøfonden har forstærket sikkerheden ved brand med ekstra brandslukningsmateriel.

København, den 5. april 2019

Birgitta Jacobsen