

nordsøfonden

CSR-RAPPORT

NORDSØFONDEN



2023





CSR-RAPPORT **NORDSØFONDEN** **2023**

Lovpligtig redegørelse for samfundsansvar i henhold til § 99a og for politik for dataetik i henhold til § 99d i årsregnskabsloven. Denne CSR-rapport er en del af ledelsesberetningen 2023.



CSR-rapport 2023

Vi er en del af løsningen

Året 2023 bød på voldsomt vejr. Der var storme og oversvømmelser flere steder i verden og langvarige hedebølger med rekordtemperaturer i Sydeuropa.

Også i Danmark var vejret mere ekstremt i 2023. Året blev målt som det vådeste år nogensinde, og samtidig var der tørke, flere storme og den værste stormflod i 100 år. Det har været en forsmag på, hvordan klimaforandringerne vil påvirke os i fremtiden. Derfor haster det med at implementere tiltag, som kan nedbringe vores udledning af drivhusgasser og bidrage til den grønne omstilling.

Samtidig har den spændte geopolitiske situation øget fokus på sikker og stabil energiforsyning. Politisk ustabilitet, angreb på energiinfrastruktur og ikke mindst krige i Ukraine og Mellemøsten har betydet prisudsving på energi og en risiko for mangel på energi.

Nordsøfonden kan som statens undergrundsselskab bidrage til løsningen af disse samfundsmæssige udfordringer. Vi er en del af løsningen - både når vi leverer energi og råstoffer, og når vi bidrager til at nå klimamålsætningerne gennem CO₂-lagring.

Energiforsyning i fokus

Nordsøfondens kerneforretning har siden vores oprettelse i 2005 været produktion af olie og gas. Derved er vi med til at sikre forsyningen af energi og råstoffer til det europæiske marked. Vores egen produktion af olie og gas har i mange år styrket forsyningssikkerheden og givet indtægter til staten, som har bidraget positivt til udviklingen af den danske velfærd.

En stabil og sikker forsyning af energi er en forudsætning for vores samfund, hvor olien og gassen spiller en afgørende rolle i vores hverdag. Udover at forsyne samfundet med brændstof og energi til varme og el, indgår de i alt fra cykelhjelme og medicin til tablets og tekstiler.

I Danmark er vi allerede langt med den grønne omstilling. Prognoser peger dog på, at olie og gas fortsat vil være en del af energimixet i Danmark i en del år endnu. Det er politisk besluttet, at 2050 er slutdatoen for olie- og gasaktiviteterne i Danmark.

En stor del af vores forretning vil i de kommende år stadig være produktionen af olie og gas. Det belaster vores klima og miljø i forbindelse med selve produktionen i Nordsøen, men særligt ved den efterfølgende anvendelse hos den enkelte forbruger.

Det er vi i Nordsøfonden meget bevidste om, og vi har derfor fokus på, at vores aktiviteter foregår på forsvarlig vis. Det betyder, at vi sammen med de øvrige aktører i den danske del af Nordsøen kontinuerligt arbejder for, at produktionen sker med så lille et klima- og miljømæssigt aftryk som muligt.

Vi har fokus på at anvende ny teknologi og at effektivisere produktionen, så det klima- og miljømæssige aftryk begrænses. Dette er i en årrække blandt andet sket ved, at vi i samarbejde med vores partnere udskifter ældre materiel til nyere og langt mere klima- og energieffektivt udstyr.

Samtidig er der stor fokus på at anvende de mest miljøvenlige kemikalier og energivenlige materialer i den daglige operation og ved vedligeholdelse af installationerne.



Tyra II er et godt eksempel på, at man ved at tænke energieffektivitet og klima ind i processen kan nedbringe udledningen af drivhusgasser markant. De nye anlæg på Tyra II, som kom i drift i marts 2024, har mere end 30 procent lavere udledning af drivhusgasser end de gamle anlæg og kan samtidig opereres mere effektivt og sikkert.

Nordsøfonden har som statsdeltager en særlig rolle, som deltager i stort set alle olie- og gasaktiviteter. Vi er med fra start til slut og sikrer dermed kontinuitet i aktiviteterne på dansk sokkel. Desuden skal vi være med til at sikre, at den kommende nedlukning af felterne i Nordsøen sker forsvarligt – både sikkerhedsmæssigt og miljømæssigt.

Undergrunden som klimaredskab

Den danske undergrund har i årtier været med til at sikre vores energiforsyning. Nu kan undergrunden blive et centralt redskab til at nå de danske og europæiske klimamål. Undergrunden kan nemlig anvendes til at lagre CO₂ og dermed nedbringe udledningen til atmosfæren.

Fangst og lagring af CO₂ (CCS) er i rivende udvikling. CCS er af IPCC (Intergovernmental Panel on Climate Change) og IEA (International Energy Agency) udpeget som et vigtigt redskab til at opfylde Paris-aftalen. Den danske undergrund rummer store muligheder for at lagre CO₂ – både offshore, nearshore og onshore. Med den forventede lagringskapacitet og centrale placering kan Danmark blive en europæisk hub for lagring af CO₂. Derved kan vi også hjælpe de omkringliggende lande med at reducere deres udledninger.

Nordsøfondens opgave er at skabe værdi ved at udnytte vores undergrund bedst muligt, og i 2023 blev vi statens deltager i alle licenser til lagring af CO₂ i undergrunden. Vi har derved også en opgave med at bidrage til, at Danmark bliver et CO₂-neutralt samfund. I licenserne arbejder vi tæt sammen med vores partnere på at få etableret de rette forhold til at lagre CO₂.

Nordsøfonden har i mange år været den gennemgående partner i olie- og gasaktiviteterne i Nordsøen. Vi har derved opbygget ekspertise og værdifulde erfaringer med den danske undergrund og opnået en unik, tværgående viden. Det kan vi nu udnytte til at fremme etableringen af CO₂-lagre og samtidig have fokus på at sikre videndeling i branchen til gavn for klimaet og samfundsøkonomien.



København, april 2024

Birgitta Jacobsen



Nordsøfonden og Nordsøenhedens opdeling

Nordsøfonden

Indeholder statens andele i licenser til olie- og gasproduktion og til lagring af CO₂, og de rettigheder og forpligtelser der medfølger.

Nordsøfonden har ingen ledelse eller ansatte.

Nordsøfondens aktiver omfatter en andel af produktionen af olie og gas samt en andel af anlæggene til produktion af olie og gas svarende til licensens andel.

Nordsøenheden

Administrerer aktiviteter relateret til statens licensandele.

Nordsøenheden ledes af en bestyrelse, som udpeger direktøren, der varetager den daglige ledelse. Der er ca. 20 ansatte i Nordsøenheden.

Nordsøenheden udfører teknisk arbejde, salg af olie og gas, udvikling af CO₂-lagring samt de tilknyttede administrative opgaver.

Vores rammer

Nordsøfonden ejes af den danske stat og administreres af Nordsøenheden. Tilsammen udgør de statens undergrundsselskab.

Nordsøfonden og Nordsøenheden behandles i det følgende samlet, da alle beslutninger vedrørende Nordsøfonden træffes af Nordsøenheden.

Nordsøfondens aktiviteter består overvejende af produktion af olie og gas. Nordsøfonden er blandt andet partner i DUC, som står for langt størstedelen af den danske produktion.

Nordsøfonden har også fået til opgave at varetage statsdeltagelsen i CO₂-lagringsaktiviteter, som på sigt kan være et vigtigt redskab til at reducere udledningerne til atmosfæren og derved bidrage til at nå klimamålsætningerne.

Det er operatøren i licensen, der har det operationelle ansvar for aktiviteterne i licensen. Det gælder den daglige drift af anlæggene og produktionen samt ansvar for f.eks. medarbejderforhold, leverandørvalg, indkøb og energiforbrug. Ifølge lovgivningen kan Nordsøfonden ikke være operatør for licenserne.

Det betyder, at Nordsøfonden ikke deltager i den daglige drift af licenserne. Nordsøfonden varetager derfor heller ikke indsamlingen og bearbejdningen af data om udledninger fra produktionen og andre miljørelaterede data.

Nordsøfonden indgår i licenspartnerskaber med samme rettigheder og forpligtelser som de andre selskaber og deltager i udgangspunkt i licenserne med en andel på 20 procent. Nordsøfonden kan gennem selvstændigt arbejde og dialog påvirke de øvrige partnere og operatøren i licensen.

Muligheder for påvirkning

Nordsøfonden

Operatøren står for den daglige drift i licenserne, herunder medarbejderforhold mv. på platformene.

Nordsøfonden udøver sin indflydelse gennem sin ejerandel og gennem egne tekniske og kommercielle input til licensaktiviteterne.

Opfølgning sker primært på baggrund af rapporter mv. fra operatøren. Nordsøfonden foretager ikke egne opfølgninger/målinger af eksempelvis energi og klimaaftryk forbundet med driften.

Nordsøenheden

Nordsøenheden påvirker egne forhold vedrørende medarbejdere og den måde, som vi driver vores virksomhed på.

Nordsøenheden kan opføre eget energi- og klimaaftryk, der dog er ubetydeligt i forhold til licensaktiviteterne.

Opfølgning sker primært på baggrund af rapporter mv. fra leverandører.



Governancemodel



Governance

Samfundsansvar er forankret i Nordsøenhedens bestyrelse, mens den praktiske implementering og opfølgning på vores samfundsansvar ligger hos direktøren og teamlederne i Nordsøenheden.

Arbejdet med samfundsansvar i 2023

Vores forretningsstrategi hviler på et fundament og en anerkendelse af vores samfundsansvar, og vi stræber kontinuerligt efter at udvikle vores arbejde med samfundsansvar.

De største risici for vores samfundsansvar er knyttet til aktiviteter, som Nordsøfonden ikke har direkte indflydelse på, mens de risici, Nordsøfonden selv har mulighed for at arbejde med, er - grundet vores beskedne størrelse - ubetydelige i den samlede opgørelse af aktiviteterne bæredygtighed. Disse risici skal ikke negligeres, men skal balanceres i forhold til den øvrige afrapportering.

Inden for de rammer, der er beskrevet ovenfor, arbejder vi løbende med vores samfundsansvar og med at forbedre vores CSR-rapportering, herunder at identificere de væsentligste risici for vores samfundsansvar, som vi har en reel mulighed for at påvirke.

I 2023 har vi særligt arbejdet med at opdatere formen på vores afrapportering og udvide indholdet med konkrete eksempler på vores arbejde med samfundsansvar. I det omfang det har været muligt, er indholdet underbygget med data. Der er også taget det første spadestik til at koble vores indsatser til Verdensmålene.

I 2024 vil der være fokus på udvikling af området med yderligere dataindsamling, herunder mulighederne for at opgøre eget klimaaftryk. Derudover vil Nordsøfonden indgå i en dialog med vores partnere om dataindsamling og opgørelsesmetoder samt arbejde for etablering af et hensigtsmæssigt årshjul, der kan være med til at sikre tilgængelige data, som kan indgå i arbejdet og den årlige afrapportering.



Bæredygtighed

Miljø, energi og klima

Nordsøfonden har et klart strategisk mål om, at aktiviteterne inden for olie- og gasindvinding og CO₂-lagring samlet set skal gavne samfundet mest muligt og samtidig at arbejde for, at aktiviteterne påvirker miljø og klima mindst muligt.

Nordsøfonden forpligter sig til at gennemføre og understøtte aktiviteter, der reducerer mængden af udledninger og anvendelse af energi og ressourcer i de licenser, som vi deltager i.

I licensregi arbejder Nordsøfonden for at fremme og understøtte de igangværende miljø- og klimafremmende tiltag for at sikre reduktioner af udledninger fra produktionen af olie og gas. Nordsøfonden arbejder samtidig målrettet for at klimaaftrykket fra aktiviteterne bliver yderligere nedbragt – dels gennem implementering af yderligere energieffektive initiativer på produktionsanlæggene i Nordsøen og dels gennem mere langsigtede løsninger såsom CO₂-lagring i undergrunden. Tilsammen kan disse tiltag bidrage væsentligt til reduktionen af Danmarks udledning af drivhusgasser.

Energieffektivitet

Der er fra Nordsøfondens og dens samarbejdspartnere et kontinuerlig fokus på at forbedre energieffektiviteten på eksisterende anlæg samt at gennemføre større tiltag som eksempelvis anlægsændringer, opgradering af udstyr samt elektrificering, hvis muligt. Alle tiltagene vil bidrage til at reducere udledningerne i større eller mindre grad.

I DUC er der i 2023 set en samlet energieffektivitet (EE) for anlæggene i Nordsøen på 92 procent. Tilsvarende tal vil blive udregnet fremadrettet, så udviklingen kan følges.

Energieffektiviteten er et samlet tal for, dels hvor energieffektive selve anlæggene er, og dels hvor effektivt anlæggene drives. Jo højere EE er, jo mindre energi går tabt ved indvindingen af de fossile brændstoffer - dermed opnås et mindre klimaaftryk.

Energieffektivitet

Operatøren i DUC, TotalEnergies, udregner energieffektiviteten (EE) på følgende måde

$$EE = 1 - \left(\frac{\text{Energiforbrug (GJ)}}{\text{Netto energiproduktion (GJ)}} \right) \times 100$$

EE = energieffektivitet i %
 Energiforbrug = fuel gas og diesel i GJ
 Netto energiproduktion = eksporteret olie og gas samt fuel gas i GJ

I DUC er der i 2023 gennemført flere tiltag for at sikre reduktion af udledningen af drivhusgasser fra installationerne. Der er blandt andet udført en omlægning af en rørledning, der har gjort det muligt at reducere flaring på Gorm feltet markant, og ændret på produktionsanlæggene på Skjold og Gorm felterne, så det er muligt at eksportere den producerede gas i stedet for at foretage flaring. Derudover er der foretaget produktionsoptimering af anlæg samt ændring af kompressoreffektivitet, der har medført et reduceret energiforbrug. Samlet har dette medført en reduktion af udledningen på ca. 20.000 tons CO₂ om året.

Den nye Tyra II produktions- og procesplatform, der er det største anlægsprojekt i Nordsøen i nyere tid, kom i drift i marts 2024. I projektet har der været stor fokus på energieffektiviteten, og anlæggene vil være 30 procent mere energieffektive end de tidligere offshoreanlæg. Dette vil nedbringe den samlede udledning af drivhusgasser per produceret enhed betragteligt.

Undersøgelser i forhold til at optimere energiforsyningen på DUC-anlæggene sker i samarbejde med vores partnere. Blandt andet undersøges muligheden for at føre strømkabler fra Tyra II til andre offshoreanlæg. Dette vil øge energieffektiviteten og derved reducere udledningen af drivhusgasser fra disse anlæg betragteligt. Nordsøfonden vil skubbe på for at sikre, at potentialet afdækkes og samtidig undersøge mulige yderligere



re miljø- og klimavenlige tiltag. Dette er igangsat i 2022/2023 og vil fortsætte i de kommende år.

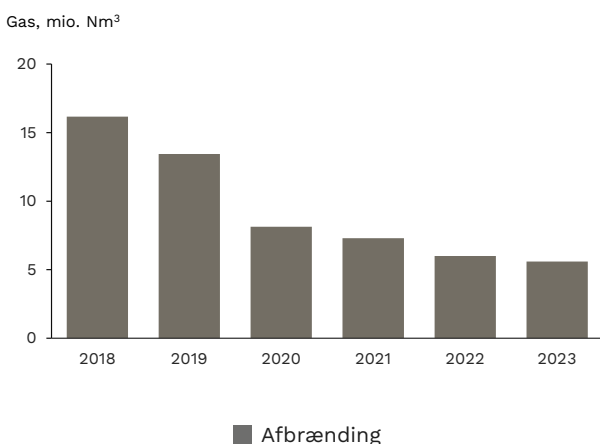
Nordsøfonden ser gerne flere ambitiøse tiltag, herunder elektrificering af så mange offshore installationer som muligt i samarbejde med vores partnere. En kabelforbindelse fra land og ud til anlæggene offshore vil være afgørende for, at det fuldt ud kan realiseres. En sådan forbindelse kan eksempelvis etableres i kombination med store offshore havvindmølleprojekter, hvor der er tredjepartsadgang til infrastrukturen. Elektrificering af offshoreanlæg er en meget omfattende og omkostningstung investering, som kræver, at alle aktører i markedet bidrager til at løfte opgaven. Derudover skal den statslige rolle i et sådant projekt afklares.

Reduktion af flaring

Den tidligere operationelle praksis med afbrænding af gas i forbindelse med at drive offshore installationerne er i fuld gang med at blive reduceret markant, primært via operationelle og produktionsmæssige ændringer.

I 2023 er der etableret en rørledning og gennemført ændringer af anlæg, som har betydet et ophør af rutinemæssig afbrænding. Nordsøfonden vil sammen med vores partnere fortsætte med at optimere driften af anlæggene og finde yderligere løsninger, der kan nedbringe CO₂-udledningen.

Nordsøfondens andel af afbrænding (flaring) 2018-2023



Nedlukning af felter

I den kommende årrække vil en række felter ophøre med at producere, og anlæg skal fjernes. Her vil Nordsøfonden sammen med partnerne i licenserne have stor fokus på de miljømæssige konsekvenser.

De gamle Tyra anlæg blev fjernet i 2020-2023, og der har fra start været fokus på at nedtage anlæggene så miljøskånsomt som muligt. Mere end 98,5 procent af Tyra anlæggene er blevet genanvendt, og projektet har dermed været et af de største og mest succesfulde projekter med genanvendelse i Danmark.

Nordsøfonden vil arbejde for, at der i kommende nedlukninger af offshoreanlæg vil være fokus på at genanvende så meget som muligt. Det kan ske ved genanvendelse af materialerne eller ved genanvendelse af hele anlæg og platforme. I 2023 har Nordsøfonden arbejdet for, at anlæggene på Ravn feltet, som er under nedlukning, ligeledes genbruges.

Ved nedlukning af felter skal det samtidig sikres, at havmiljø og biodiversitet omkring offshoreanlæggene ikke bliver forringet under og efter nedtagningen af installationerne. Der skal derfor altid foretages biodiversitets- og havmiljøundersøgelser ved og omkring offshoreanlæggene. Disse undersøgelser indgår i vurderingerne af, hvordan og hvor store dele af anlæggene, som bør fjernes. I visse tilfælde vil fjernelse af dele af anlæggene kræve mere energi og dermed potentielt være mere miljøbelastende end at efterlade dem. Et pilotstudie, som gennemføres af DUC og DTU Offshore, indikerer dette. Projektet er påbegyndt i 2023 og forventes afsluttet i 2024.

Forskning og dataindsamling

DUC har gennemført vand- og miljøkvalitetsmålinger gennem mere end 30 år. I 2023 besluttede partnerne i DUC at gøre disse data offentligt tilgængelige igennem miljøportalen, North Sea Environment Portal. Portalen vil give industrien og offentligheden adgang til data om den historiske udvikling af havmiljøet i den danske del af Nordsøen. Det kan styrke muligheder for bedre at



beskytte havbundshabitaterne i Nordsøen ved de planlagte udbygninger af bl.a. havvindmølleparker og CO₂-lagring. Miljøportalen forventes fuldt tilgængelig i løbet af 2024.

Biodiversiteten omkring offshore installationer har tidligere været anset for at være negativt påvirket af produktionsaktiviteterne, men i de seneste år har flere undersøgelser indikeret, at dette ikke er tilfældet. I dag anses biodiversiteten for at være høj i og omkring de danske offshore installationer. I 2023 blev et økosystem- og biodiversitetsprojekt igangsat, og projektet forventes færdigt i løbet af 2024. Et af pilotprojekterne, som er udført i samarbejde med DTU offshore, omhandler torskebestanden. Undersøgelserne har påvist, at bestanden af torsk stiger, jo tættere på platformen man kommer.

Anvendelse af kemikalier

Ved produktion af olie og gas anvendes kemikalier til mange forskellige formål, blandt andet smøring, beskyttelse mod korrosion, cementering af brønde, adskillelse af vand og olie, fjernelse af svovlbriener i olie og gas mm. Størsteparten anvendes i forbindelse med udførelsen af boringer, mens resten anvendes i forbindelse med produktionen.

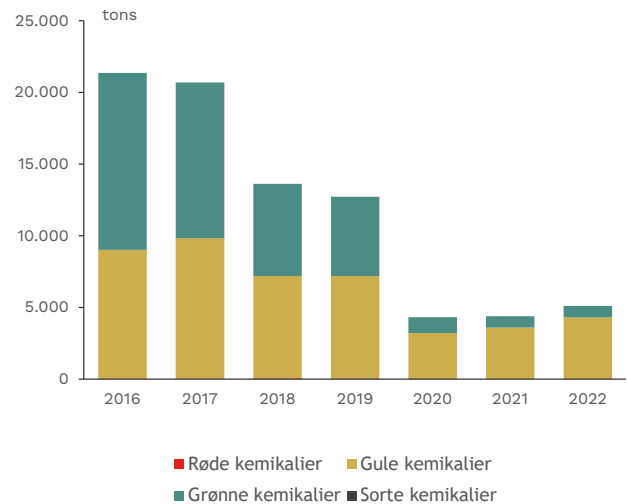
Der er indført et særligt system for offshorekemikalier, der sikrer, at alle kemikalier registreres og miljøvurderes, inden de tages i brug.

Især i de seneste 5 år har der været en kraftig reduktion i den samlede mængde af anvendte kemikalier, og samtidig er der foretaget ændringer, således at der i dag næsten udelukkende anvendes de mest miljøvenlige, se figur. En oversigt over den internationale OSPAR standard for inddeling af kemikalier og definition kan ses i tabellen og på Miljøstyrelsens hjemmeside.

CO₂-lagring som klimaredskab

CO₂-lagring i eksisterende olie- og gasfelter og andre egnede underjordiske formationer kan blive et meget vigtigt bidrag til at opnå en 70 procent reduktion af udledninger i Danmark inden 2030.

Kemikalier anvendt offshore 2016-2022



NB. I perioden er der ikke anvendt sorte kemikalier, og mængden af røde kemikalier er under 1 procent af den samlede mængde.

KILDE: SUSTAINABILITY REPORT 2022, TOTALENERGIES EP DENMARK

Kategorisering af kemikalier

- Sorte kemikalier er de mest skadelige for havmiljøet, og en udskiftning er højt prioriteret.
- Røde kemikalier giver anledning til bekymring pga. flere miljøskadelige egenskaber, og bør derfor udskiftes.
- Gule kemikalier har en enkelt miljøskadelig egenskab. På længere udsigt bør også de udskiftes med grønne kemikalier.
- Grønne kemikalier har ingen eller kun meget begrænset miljøskadelige egenskaber.

KILDE: MILJØSTYRELSEN OG OSPAR

Fangstpotentialet i Danmark er opgjort til omkring 5-9 mio. tons CO₂ pr. år, mens lagringspotentialet i den danske undergrund i visse near- og onshore områder er opgjort af GEUS til omkring 20 mia. tons CO₂. Nordsøfonden antager dog, at der findes en række yderligere strukturer i den danske undergrund, blandt andet offshore, som med stor sandsynlighed er egnet til CO₂-lagring. Der er behov for at udføre yderligere efterforskningsundersøgelser og demonstrationsprojekter for at få et mere præcist estimat af det samlede potentiale.

Lagringspotentialet i den danske undergrund overstiger langt de danske emissioner, og Danmark har derfor en unik mulighed for at bidrage



til, at andre landes CO₂-emissioner kan lagres i den danske undergrund, særligt for lande, der ikke har samme muligheder i undergrunden. Det vil være et væsentligt skridt for at nå de danske og internationale klimamålsætninger.

En vigtig parameter i CO₂-lagringsprojekterne er, hvor stor klimapåvirkningen af henholdsvis fangst, transport og lagring er. Klimapåvirkningen fra CO₂-lagringsprojekter skal ses over et projekts levetid. Valg af transportform, f.eks. anvendelse af skibe til transport af CO₂ og kompressorer til rørtransport, vil have betydning for udledningen fra projektet. Nordsøfonden vil i fællesskab med licenspartnere og aktører i sektoren arbejde for, at klimapåvirkningen minimeres i videst mulige omfang. Nordsøfonden vurderer, at der bør udarbejdes fælles infrastrukturplaner, eksempelvis i form af etablering af fælles rørledninger. Nordsøfonden er blandt andet med i CO₂ Hub Europe, der er en bred koalition af selskaber, som arbejder for fælles CCS-løsninger, der kan bidrage til og sikre effektiv infrastruktur, herunder fælles rørledninger.

Orden i eget hus

Nordsøfondens ligestillings- og mangfoldighedspolitik skal fremme mangfoldighed og sikre ligebehandling af alle. Medarbejderdiversitet er en styrke for arbejdspladsens kultur og opgaveløsning, og den er med til at gøre Nordsøfonden til en attraktiv arbejdsplads. Nordsøfonden er en mangfoldig arbejdsplads, hvor der er plads til medarbejdere uanset baggrund, køn og orientering. Der er en god balance mellem kønnene.

Kønsdiversitet i Nordsøenheden

		2023	2022	2021	2020	2019
Fuldtidsarbejdsstyrke	Åv	16,3	16,9	17,2	17,4	17,4
Kønsdiversitet*, NSE inkl. direktion	%	46	56	59	60	60
Kønsdiversitet*, direktion	%	100	100	100	100	100
Bestyrelsens sammensætning*	%	14	29	29	29	29

* PROCENTDEL AF KVINDER

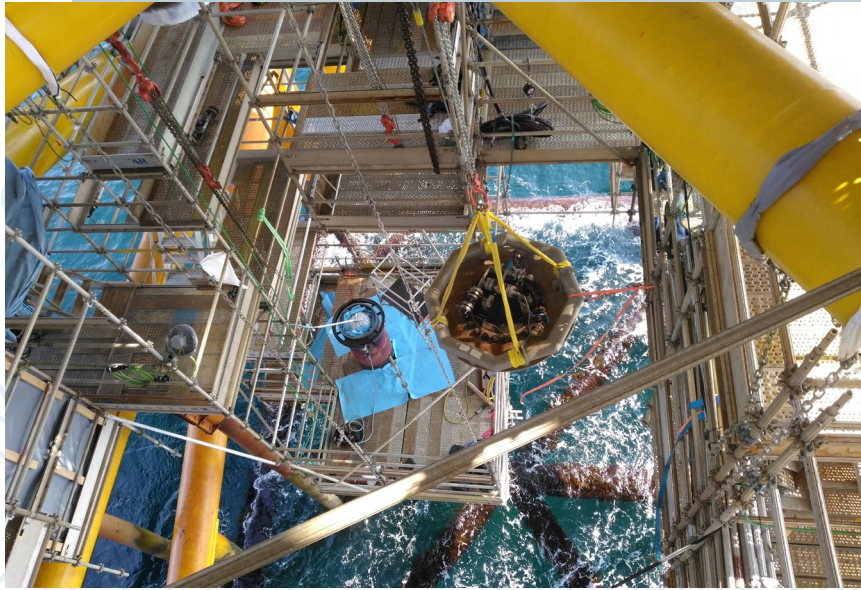
Nordsøfondens bestyrelse udpeges af Erhvervsministeren. Bestyrelsens ambition er en kønsfordeling på 50/50. Nordsøfonden har i 2023 arbejdet for en højere andel af kvinder i bestyrelsen. Dette vil være et forsat opmærksomhedspunkt fremover.

Nordsøfonden er forpligtet til at efterleve menneskerettigheder, herunder de konventioner om menneskerettigheder, som Danmark har tiltrådt og indarbejdet i dansk lovgivning. Der er ikke formuleret en samlet politik for menneskerettigheder, men der er udarbejdet forskellige politikker og procedurer, der har til formål at sikre, at menneskerettigheder respekteres, jf. oversigten over politikker og procedurer.

Der tilstræbes en arbejdsplads med et godt og sikkert arbejdsmiljø med høj medarbejdertrivsel. Nordsøfonden har konkrete politikker, der understøtter dette arbejde, herunder sygdomspolitik, stresspolitik og anti-mobbepolitik samt fokus på det psykiske arbejdsmiljø. Vi har fokus på medarbejdertrivsel igennem attraktive arbejdsforhold og en række konkrete, forebyggende tiltag, hvilket har betydning for Nordsøfondens evne til at fastholde og tiltrække medarbejdere.

I 2023 flyttede Nordsøfonden til et nyistandsat lejemål i en større flerebruger ejendom med faciliteter, der har betydning for medarbejdertrivsel.

Der er gode erfaringer med hjemmearbejdsordningen, som giver mulighed for 1-2 hjemmearbejdsdage om ugen. Den giver fleksibilitet og samtidig sikrer den organisatoriske sammenhængskraft ved et antal faste mødedage. Medarbejderne bruger ordningen jævnlige – typisk en dag om ugen – i det omfang arbejdet tillader det. Den giver en bedre sammenhæng mellem privat- og arbejdslivet og bidrager positivt til at nedsætte klimabelastningen som følge af mindre transport. I 2023 er ordningen blevet evalueret, og det er besluttet, at ordningen fortsætter og genbesøges næste år.



Der foretages løbende målinger af trivslen og arbejdsforholdene. Sidste medarbejdertrivselsundersøgelse blev foretaget i 2022. I forlængelse af denne og tidligere trivselsmåling har et indsatsområde været at styrke arbejdsglæden gennem fejring af succeser. I 2024 foretages der en ny undersøgelse for at følge op på flytningen. På den baggrund vil det blive vurderet, hvilke initiativer der eventuelt er behov for med henblik på at opretholde en god trivsel.

Nordsøfondens indsats på det sociale område har stor betydning for vores mulighed for at tiltrække og fastholde medarbejdere. På grund af vores størrelse er mulighederne for backup for alle funktioner begrænset, og vi er sårbare over for, at medarbejdere fratræder.

Vi stiller krav til vores leverandører

Nordsøfondens leverandørpolitik er at stille krav om, at leverandører respekterer og har regler og forskrifter for grundlæggende menneskeret-tigheder, miljøbeskyttelse, bæredygtighed, handelssanktioner, anti-korruption, hvidvaskning af penge, bekæmpelse af bestikkelse og korruption.

Leverandører omfatter her alle parter, som Nordsøfonden står i et aftaleforhold til, herunder aftagere af Nordsøfondens olie og gas, samt parter som de facto handler på instruks af Nordsøfonden. Dette omfatter blandt andet:

- Konsulenter og leverandører af tjenesteydelser, som f.eks. advokater, forsikringsmæglere og eksperter til faglige og tekniske opgaver på områder, hvor Nordsøenheden ikke selv har de nødvendige kompetencer.
- Statslige institutioner, der stiller administrative systemer til rådighed og løser en række outsourcete opgaver som f.eks. personaleadministration, IT, regnskabsopgaver.
- Selskaber, der aftager Nordsøfondens olie og gas.
- Leverandører af forbrugsvarer.
- Distributører og agenter.
- Operatører i Nordsøfondens licenser, der varetager den daglige drift og indgår de leverandøraftaler, der er nødvendige for arbejdet i licenserne.

Sikringen af at leverandører og underleverandører respekterer og overholder forskrifterne er en af



Nordsøfondens største risici inden for samfundsansvar. Det kræver ressourcer og aktiv involvering at føre et tilsyn med alle led i leverandørkæden. Idet Nordsøfonden hverken sidder tæt på valget af leverandører eller på arbejdets udførelse i licenserne er dette et særlig risikofyldt område.

I det omfang Nordsøfonden selv varetager leverandørvalget, udmøntes Nordsøfondens leverandørpolitik ved, at der er procedurer på plads, som indebærer, at når det overvejes at indgå større aftaler foretages der en vurdering af, hvorvidt leverandørerne driver en etisk ansvarlig forretning gennem research i offentligt tilgængelige kilder, før en seriøs dialog igangsættes. Når aftaler indgås forpligter begge parter sig typisk til at efterleve Nordsøfondens eller modpartens tilsvarende egne politikker.

Det er Nordsøfondens praksis én gang om året at følge op på, om vores store leverandører lever op til forpligtelser i forhold til menneskerettigheder, miljøbeskyttelse, bæredygtighed, handelssanktioner, anti-korruption, hvidvaskning af penge, bekæmpelse af bestikkelse og korruption. Derfor har Nordsøfonden i 2023 igen bedt alle større leverandører om skriftligt at bekræfte, at de har implementeret passende og effektive politikker for at sikre overholdelsen af ovenstående, og at de ikke har kendskab til, at de ikke er efterlevet i 2023.

Såfremt det ikke er tilfældet, vil Nordsøfonden efter dialog med den pågældende part foretage en vurdering af, om samarbejdet skal ophøre.

Opfølgningen vedrørende 2023 har ikke givet anledning til yderligere dialog.

Forretningsetik

Nordsøfonden er opmærksom på den rolle, som vi spiller i det danske samfund og vores ansvar over for vores samarbejdspartnere, såvel som vores ejere og medarbejdere. Vi ønsker at drive en lovlige, etisk ansvarlig og transparent virksomhed, og vi søger løbende at sikre, at medarbejdere er bevidste om deres ansvar, og at vores adfærd afspejler disse værdier.

Codes of Conduct

Vores Code of Conduct findes på vores hjemmeside nordsoefonden.dk/vores-ansvar

Den beskriver overordnet vores etiske ansvar og krav til medarbejdere og suppleres med mere detaljerede retningslinjer.

Vores Supplier Code of Conduct sætter også en standard for, hvad vi forventer af vores forretnings- og samarbejdspartnere. Nordsøfonden anmoder alle operatører og leverandører om skriftligt at bekræfte, at de efterlever de universelt accepterede principper vedrørende anti-korruption, menneskerettigheder, sundhed, sikkerhed, miljø, arbejdstagerrettigheder og indkøb.



Bekæmpelse af korruption

Nordsøfonden har nul-tolerance over for bestikkelse og andre former for korruption. Der må ikke modtages gaver, bortset fra lejlighedsgaver, og det er ikke tilladt for medarbejdere at indgå i sammenhænge, der kan rejse tvivl om deres habilitet. Vores politikker på området er beskrevet i Nordsøfondens Code of Conduct.

Vi stiller tilsvarende krav til vores leverandører og følger op. I vores Code of Conduct for leverandører er kravet, at forretningen drives på en etisk og ansvarlig måde, herunder en nul-tolerance over for korruption.

Nordsøfonden indgår mange aftaler og kontrakter med leverandører, købere af olie og gas samt licenspartnere. Der vil altid være en risiko for korruption, for eksempel at Nordsøfonden favoriserer leverandører og opkøbere af olie og gas, men interne procedurer, kontroller, organisatorisk funktionsadskillelse mv. er etableret for at imødegå risici for korruption og bestikkelse.



Der har i 2023 ikke været hændelser i Nordsøfonden, der har givet anledning til at justere i vores procedurer. I to tilfælde har Nordsøfonden i 2023 fulgt op på samarbejdspartnere, hvor der har været negativ presseomtale. På baggrund af svar fra de implicerede har Nordsøfonden valgt ikke at foretage sig yderligere.

Whistleblowerordning

Nordsøfonden har etableret en whistleblowerordning, som omfatter en whistleblowerpolitik. Ordningen giver ansatte, tidligere ansatte, samarbejdspartnere og andre eksterne personer mulighed for at indberette oplysninger om overtrædelser af lovgivning og forsøg på at skjule sådanne,

samt alvorlige overtrædelser af Nordsøfondens retningslinjer. Der har ikke været whistleblower sager i 2023.

Nordsøfonden er underlagt hvidvaskloven og har derfor indberettet bestyrelsen og direktionen til Finanstilsynets liste over politisk eksponerede personer, idet disse personer er associeret med en højere risiko for hvidvask og finansiering af terror.

Som på de øvrige områder følger Nordsøfonden op på samarbejdspartnere og leverandører hvert år. Opfølgningen vedrørende 2023 har ikke givet anledning til yderligere indsatser.

Overblik over forretningsetiske politikker og retningslinjer

Miljø, energi og klima

Politikker mv.	<ul style="list-style-type: none"> • Supplier Code of Conduct • Rejsepolitik • Klimapolitik • Miljøpolitik
Interne retningslinjer og andre ordninger	<ul style="list-style-type: none"> • Code of Conduct • Supplier Code of Conduct
System og due diligence	<ul style="list-style-type: none"> • Opfølgning på leverandørers compliance
Initiativer	<ul style="list-style-type: none"> • Årlig risikogennemgang af miljø og klima risici og identifikation af mitigerende handlinger • Opfølgning på Health, Safety and Environment (HSE) i licenserne. • Interne kvartalvise opfølgninger på HSE i licenserne • Årlig bekræftelse på om leverandører respekterer gældende regler og forskrifter vedrørende miljøbeskyttelse og bæredygtighed • Kontorfællesskab med fokus på energi og miljørigtige løsninger

Forretningsetik

Politikker mv.	<ul style="list-style-type: none"> • CSR-politik • Persondatapolitik • Whistleblowerpolitik • Vederlagspolitik • Dataetiske retningslinjer
Interne retningslinjer og andre ordninger	<ul style="list-style-type: none"> • It-sikkerhedshåndbog
System og due diligence	<ul style="list-style-type: none"> • Risikovurdering og opfølgning på it og databehandlere • Whistleblowerordning
Initiativer	<ul style="list-style-type: none"> • Årlig opfølgning på it-risici, opdatering af kontrolforanstaltninger og it-sikkerhedshåndbog • Årlige tilsyn med databehandlere



Sociale og medarbejderrettigheder

Politikker mv.	<ul style="list-style-type: none"> • Supplier Code of Conduct • Sygdomspolitik • Alkohol- og misbrugspolitik • Stresspolitik • Anti-mobbepolitik • Rygepolitik
Interne retningslinjer og andre ordninger	<ul style="list-style-type: none"> • Code of Conduct • Supplier Code of Conduct • Kompetencestrategi • Arbejdsmarkedspolitiske ordninger
System og due diligence	<ul style="list-style-type: none"> • Arbejdspladsvurderinger • Medarbejdertrivselsundersøgelser • Opfølgning på leverandørers compliance
Initiativer	<ul style="list-style-type: none"> • Der er etableret en arbejdsmiljøorganisation • Medarbejdertrivselsundersøgelser og arbejdspladsvurdering • Tilbud om gratis influenzavaccination • Obligatorisk hjertestarter og førstehjælpskursus • Adgang til ergo- og fysioterapi • Sundhedsforsikring til medarbejdere, herunder psykologisk rådgivning • Arbejdspladsforbedringer (nye moderne lokaler)

Bekæmpelse af korruption

Politikker mv.	<ul style="list-style-type: none"> • Supplier Code of Conduct • Anti-korrupsionspolitik
Interne retningslinjer og andre ordninger	<ul style="list-style-type: none"> • Code of Conduct • Supplier Code of Conduct • Gavepolitik
System og due diligence	<ul style="list-style-type: none"> • Whistleblowerordning • Opfølgning på leverandørers compliance
Initiativer	<ul style="list-style-type: none"> • Årlig bekræftelse på om leverandører respekterer gældende regler og forskrifter vedrørende bekæmpelse af korruption • Interne awarenesskampagner

Menneskerettigheder

Politikker mv.	<ul style="list-style-type: none"> • Supplier Code of Conduct • Ligebehandling og mangfoldighedspolitik • Anti-mobbepolitik • Persondatapolitik • Politik for ytringsfrihed • Whistleblowerordning
Interne retningslinjer og andre ordninger	<ul style="list-style-type: none"> • Code of Conduct • Supplier Code of Conduct • Rekruttering med fortrinsret for handicappede • Forretningsgang for vetting af leverandører
System og due diligence	<ul style="list-style-type: none"> • Opfølgning på leverandørers compliance
Initiativer	<ul style="list-style-type: none"> • Årlig bekræftelse på, at leverandører respekterer gældende regler og forskrifter vedrørende menneskerettigheder. • Medarbejdertrivselsundersøgelser og arbejdspladsvurderinger • Ikke-diskriminerende rekruttering (køn, etnisk baggrund, handicap mv.) • Vetting af leverandører før indgåelse af aftaler • Årlig opfølgning på dataetiske retningslinjer • Årlig opfølgning på databehandlere



Dataetisk redegørelse

Det er vigtigt for Nordsøfonden at agere ordentligt og troværdigt, når det kommer til behandling af data. Der er derfor udarbejdet retningslinjer, som beskriver vores dataetiske ansvar. Retningslinjerne omfatter også vores ansvar for, at persondatalovgivningen overholdes. De dataetiske retningslinjer er en del af vores personalepolitik.

Nordsøfondens data omfatter hovedsageligt data fra licensarbejdet, økonomidata og personaleoplysninger vedrørende Nordsøfondens medarbejdere.

I hver licens er der indgået en samarbejdsaftale, hvor det blandt andet fremgår, at data vedrørende licensen er fortrolig og som udgangspunkt ikke kan deles med tredjemand. Fortroligheden gælder i 5 år efter, at licensen er tilbageleveret.

Nordsøfonden har en privatlivspolitik og en Data Protection Officer (DPO), der sikrer, at vi efterlever EU's datalovgivning omkring personoplysninger. Økonomidata opbevares efter reglerne i bogføringsloven.

Nordsøfondens retningslinjer

- På baggrund af vores årlige risikovurderinger har vi etableret en passende sikkerhed i og omkring vores it-systemer i tråd med de nødvendige og bedst tilgængelige tekniske og organisatoriske metoder. Nordsøfonden følger principperne i ISO27001.
- Ved valg af it-leverandører og it-systemer stiller vi krav om, at der oprettholdes et højt sikkerhedsniveau. Vores primære it-leverandører er ISO27001 certificeret.
- Vi sikrer, så vidt det er muligt, at beskytte individets rettigheder gennem privacy by design/default.
- Vi sælger ikke data af nogen art.
- Vi deler ikke personoplysninger med tredjepart, medmindre det drejer sig om leverandører, vi har indgået en databehandleraftale med.
- Vi sammenkører ikke personoplysninger.
- Vi indsamler kun personoplysninger på et lovligt grundlag. Vi indsamler kun oplysninger, der er nødvendige og kun på baggrund af et forudbestemt formål.
- Vi anvender ikke kunstig intelligens, herunder algoritmer, machine learning mv. En eventuel beslutning herom skal baseres på en risikovurdering.
- Vi skaber med jævne mellemrum "awareness" for vores medarbejdere om it-sikkerhed, og hvordan vi beskytter og behandler vores data korrekt.
- Vi foretager en årlig opfølgning på vores data, it-systemer og databehandleraftaler, som også omfatter en gennemgang af vores risikovurderinger.





Verdensmål

Nordsøfonden og Nordsøenheden arbejder med socialt ansvar og bæredygtighed på en række områder, som er relevante i relation til aktiviteterne.

Nordsøfondens virksomhed har ingen aktiviteter uden for Danmarks grænser. Vi arbejder imidlertid med selskaber og leverandører, der anvender underleverandører i andre lande, også i udviklingslande. Derfor bliver de 17 verdensmål relevante - dog med den begrænsning, der ligger i, at vi ikke er en direkte aktør i leverandørkæden.

En stor del af Nordsøfondens aktiviteter foretages af operatøren i licenserne, primært i DUC, som står for størstedelen af den danske produktion af olie og gas.

Verdensmålene blev i 2015 vedtaget af regeringsledere fra alle FN's 193 medlemslande som en del af den hidtil mest ambitiøse udviklingsplan for verden. Vores tilgang til de 17 verdensmål har været at identificere de mål, vi har fundet særligt relevante for aktiviteterne i Nordsøfonden og Nordsøenheden. Vores bidrag til disse mål må nødvendigvis tage udgangspunkt i netop vores handlerum og muligheder.

	Klima og energi	Miljø	Social bæredygtighed og etik
Ambition	<ul style="list-style-type: none"> CO₂-aftrykket pr. produceret tønde olie skal reduceres Aktivere Nordsøfondens viden i opbygningen af fremtidens energisystemer Danmark skal være europæisk hub for lagring af CO₂ Arbejde for en hensigtsmæssig infrastruktur til transport af CO₂ Danske olie- og gasfelter skal helt eller delvist elektrificeres. Teknologisk udvikling skal bruges til at reducere udledning af drivhusgasser. 	<ul style="list-style-type: none"> Udledninger og påvirkninger af det omkringliggende miljø skal reduceres til det mindst mulige En forsvarlig og evidensbaseret tilgang til nedlukning og genanvendelse af infrastruktur 	<ul style="list-style-type: none"> Sunde og raske medarbejdere Mulighed for kompetenceudvikling En "zero accidents culture"
Fokusområder i 2023	<ul style="list-style-type: none"> Energieffektivitet på eksisterende anlæg (DUC) Reduktion af flaring (DUC) Procesændringer, der kan reducere udledningen af drivhusgasser (DUC) Rationalisering af Dan/Halfdan anlæggene 	<ul style="list-style-type: none"> Støtte til biodiversitet studie (DUC) Oprettelse af database med oplysninger om marint miljø Studier i produceret vand (DOTC regi); miljøpåvirkning og behandlingsmetoder samt kortlægge alternative og nye tiltag til behandling af det producerede vand fra olie/gas brønde 	<ul style="list-style-type: none"> Etablering af gode rammer i nye lokaler Fejring af succeser Støtte til Julehjælp, sponsorater til museer, folkemøde, Pride, Festuge mm. (DUC)

Verdensmål

